

# PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

## începând cu anul universitar 2019-2020

*Programul de studii universitare de master:*

***INTERNATIONAL CORPORATE FINANCE***

*Domeniul fundamental: Științe sociale*

*Domeniul de master: FINANȚE*

*Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor*

*Durata studiilor: 2 ani*

*Forma de învățământ: Cu frecvență (IF)*

## 1. OBIECTIVE DE FORMARE ȘI COMPETENȚE

### *Obiectivul general al programului de studii/ Overall Objective of the Study Program*

The general objective of the Master is to train students, professionals and researchers in the field of Corporate Finance, trying to respond to the demands presented by competitive and globalized economy which more and more requires specialized agents in these disciplines.

For this purpose, the Master has created a competitive national and international program, facilitated by the differential focus of the approach, objective and structure of our program. This program is aimed at reducing the gap between training, research and business practice, thus responding to current needs for globalized financial management which allows to guide students towards new work fields, in which they can work in teams and undertake research.

Obiectivele și profilul de competențe dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii și cu cadrul național al calificărilor sunt prezentate sintetic mai jos și detaliat în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

### *Obiective specifice/ Specific objectives*

In the methodological training, which is basic for the development of the Master, as a result of the knowledge acquired, students are intended to be trained to apply the methodological principles of the financial economy, obtain training in techniques for evaluation of companies and projects, as well as the knowledge of the analysis and decision processes based on financial information.

In relation to training in company analysis and diagnosis, which is part of the Master, the result of the acquired knowledge is intended to train students for an adequate interpretation of the company accounting statements, the application of current methods for risk measurement and prediction of business failure, as well as the use and application of management control systems, and identification, selection and management of the finance sources of the company, with the ability to apply international accounting standards.

As for training in finance strategy and company evaluation, as a result of the knowledge acquired by students, they are trained in studying company financial and accounting problems in corporate operations, application of new solutions in treasury management, as well as in the use of mathematical tools for evaluation of companies, apart from the application of international accounting standards, identification, measurement and management of company intangible assets, and the use and application of management control systems.

Finally, in relation to external internships and initiation to research, as a result of the knowledge acquired by students, they are trained in searching for a response to the demand from industrial and service organizations and companies in the business analysis and diagnosis; researchers, doctors and professionals are also trained to join work groups, both in our regional autonomy and at national and international levels, thus facilitating collaboration among groups, apart from promoting interdisciplinary research and professional development.

### *Competențe profesionale (conform suplimentului la diplomă)/ Professional competences (according to the Diploma Supplement)*

C1. Aprofundarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizații-le private și publice/ Deepening concepts, theories, methods and financial instruments in private/public entities/organizations

C2. Înțelegerea naturii, instituțiilor, mecanismelor, rolului și importanței proceselor de intermediere financiară/ Understanding the nature, institutions, mechanisms, role and importance of financial intermediation processes

C3. Înțelegerea și utilizarea mecanismelor specifice guvernancei corporative/ Understanding and using corporate governance-specific mechanisms

C4. Însușirea și aplicarea principiilor, regulilor și mecanismelor specifice managementului performanțelor și riscurilor/ Learning and applying the principles, rules and mechanisms specific to performance and risk management

C5. Implementarea procedurilor avansate de management financiar în medii economice turbulente și în condiții de incertitudine/ Implementation of advanced financial management procedures in turbulent economic environments and under uncertainty and risk

C6. Utilizarea metodelor și tehnicilor de evaluare și audit a entităților economice într-un sistem economic emergent/ The use of valuation and auditing methods and techniques of economic entities in an emerging economic system

***Competențe transversale (conform suplimentului la diplomă)/ Transversal competences (according to the Diploma Supplement)***

CT1. Dezvoltarea capacității de reflexie critică și constructivă asupra consecințelor sociale și etice ale activității economico-financiare și perfecționarea strategiei proprii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă în medii economico-sociale complexe și în condiții de autonomie decizională semnificativă/ Developing the critical and constructive reflection capacity on the social and ethical consequences of the economic and financial activity and improving the rigorous, efficient and responsible work strategy in complex economic and social environments and in significant decisional autonomy conditions.

CT2. Dezvoltarea capacității de adoptare și urmărire a implementării deciziilor de natură financiară/ Developing the capacity to adopt and monitor the financial decisions implementation

CT3. Identificarea și diagnosticul oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare și integrarea acestora într-o strategie structurată și coerentă de dezvoltare profesională și educație continuă/ Identification and diagnosis of opportunities for continuous training and efficient use of learning resources and techniques and their integration into a structured and coherent strategy of professional development and continuous education

## **2. ASIGURAREA FLEXIBILIZĂRII INSTRUIRII. CONDIȚIONĂRI**

Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și discipline facultative.

**Disciplinele opționale și facultative** completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student, înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele opționale.

Procedura de desfășurare a activităților didactice la disciplinele facultative și de înscriere a notelor/calificativelor în Suplimentul la diplomă este prezentată în „*Codul drepturilor și obligațiilor studentului și regulamentul privind activitatea profesională a studenților de la ciclurile universitare de*

licență și master din Universitatea de Vest din Timișoara” și în „Regulamentul privind elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studiu din UVT”.

### 3. CONDIȚII DE ÎNSCRIERE ÎN ANUL DE STUDIU URMĂTOR. CONDIȚII DE PROMOVARE A UNUI AN DE STUDIU

Condițiile de înscriere în anul următor, condițiile de a urma module de curs în avans, condițiile de promovare sunt cuprinse în ”Codul drepturilor și obligațiilor studentului și regulamentul privind activitatea profesională a studenților de la ciclurile universitare de licență și master din Universitatea de Vest din Timișoara”.

### 4. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada de întocmire a lucrării de disertație: minim 2 săptămâni.

Perioada de susținere a lucrării de disertație: în sesiunea iunie-iulie sau septembrie a ultimului an de studii.

Numărul de credite pentru elaborarea, susținerea și promovarea examenului de disertație: 10 ECTS (în plus față de cele 120).

### 5. DISCIPLINELE DE STUDIU PE ANI

#### ANUL DE STUDIU I

Nr. crt.	Disciplina	Codul disciplinei	Semestrul I 14 săptămâni					Semestrul II 14 săptămâni						
			C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
<i>Discipline impuse (obligatorii)</i>														
1.	Corporate Finance	F2ICF1101	2	2			E	8						
2.	Corporate Governance	F2ICF1102	2	2			E	8						
3	Corporate Taxation	F2ICF1103	1	2			E	6						
4	Behavioural Finance	F2ICF1104	1	1			E	6						
5	Ethics and Academic Integrity	F2ICF1105	1	0			E	2						
6	International Financial Management	F2ICF1201							2	2			E	8
7	Financial Institution Management	F2ICF1202							2	2			E	7
8	Financial Investments	F2ICF1203							2	2			E	8
	<b>Total ore impuse (obligatorii) / săptămână</b>		<b>7</b>	<b>7</b>				<b>30</b>	<b>6</b>	<b>6</b>				<b>23</b>

Discipline opționale														
UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA														
FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR														
DEPARTAMENTUL DE FINANȚE														
9	Corporate Social Responsibility & Strategy	F2ICF1204								1	1		E	7
10	Conflict mediation and business negotiation	F2ICF1205								1	1		E	7
<b>Total ore opționale / săptămână</b>										<b>1</b>	<b>1</b>			<b>7</b>
<b>Total ore oblig. + opț./săpt.</b>			<b>7</b>	<b>7</b>				<b>30</b>		<b>7</b>	<b>7</b>			<b>30</b>
<b>Discipline facultative</b>														
11	Academic writing	F2ICF1206								1	1		C	2
12	Foreign language I	F2ICF1207								1	1		C	2
<b>Total ore facultative / săptămână</b>										<b>2</b>	<b>2</b>			
<b>Total ore an I</b>			<b>7</b>	<b>7</b>			<b>5E</b>	<b>30</b>		<b>9</b>	<b>9</b>		<b>4E+2C</b>	<b>30+4</b>

Legendă: CP1,2,.. = competențe profesionale;

CT1,2,.. = competențe transversale

P/N = promovat/nepromovat

V = forma de evaluare

## ANUL DE STUDIU II

Nr. crt.	Disciplina	Codul disciplinei	Semestrul III 14 săptămâni					Semestrul IV 14 săptămâni						
			C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr
<i>Discipline impuse (obligatorii)</i>														
1.	Advanced Financial Statement Analysis	F2ICF2101	2	2			E	7						
2.	Financial Risks Modeling and Management	F2ICF2102	2	2			E	8						
3.	Portfolio Management	F2ICF2103	2	2			E	8						
4.	Corporate Valuation	F2ICF2201							2	2			E	8
5.	Applied Financial Policies	F2ICF2202							2	2			E	8
6.	Applied Research	F2ICF2203							0	2			E	6
7.	Stage for the Elaboration and defence of the Dissertation Thesis	F2ICF2204							0	2			C	5

8.	Internship	F2ICF2205						UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA	84/semestr	EST DIN TIMIȘOARA	C	3
<b>Total ore impuse (obligatorii) / săptămână</b>			<b>6</b>	<b>6</b>				FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
DEPARTAMENTUL DE FINANȚE Discipline optionale												
9.	Mergers & Acquisitions	F2ICF2104	1	1			E		7			
10.	Internal Auditing	F2ICF2105	1	1			E		7			
<b>Total ore opționale / săptămână</b>			<b>1</b>	<b>1</b>					<b>7</b>			
<b>Total ore oblig. + opt./săpt.</b>			<b>7 (6+1)</b>	<b>7 (6+1)</b>					<b>30</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
Discipline facultative												
11	Foreign language II	F2ICF2106	1	1			C		2			
<b>Total ore facultative / săptămână</b>			<b>1</b>	<b>1</b>								
<b>Total ore an II</b>			<b>8 (7+1)</b>	<b>8 (7+1)</b>			<b>4E+1C</b>	<b>30+2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>		<b>3E+2C 30</b>
<b>DISSERTATION - 10 ECTS</b>												

### BILANȚ GENERAL I (după criteriul obligativității)

Nr. crt.	Discipline*	Nr. de ore**		Total	
		An I	An II	Ore	%
1.	Impuse (Obligatorii)	364 (182C+182S)	440 (140C+280S)	<b>784</b>	93,33
2.	Opționale	28 (14C+14S)	28 (14C+14S)	<b>56</b>	6,67
<b>TOTAL</b>		<b>392</b>	<b>448</b>	<b>840</b>	<b>100%</b>
3.	Facultative	56 (28C+28S)	28 (14C+14S)	<b>84</b>	

### BILANȚ GENERAL II (după numărul de ore aplicative și de curs)

Nr. crt.	Discipline*	Nr. de ore**	
		Ore aplicative (seminare, laboratoare, proiecte, stagii de practică)	Ore de curs
<i>1<sup>st</sup> year</i>			
1.	Corporate Finance	28	28
2.	Corporate Governance	28	28
3.	Corporate Taxation	28	14
4.	Behavioural Finance	14	14
5.	Ethics and Academic Integrity	0	14
6.	International Financial Management	28	28
7.	Financial Institution Management	28	28

		UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA	28
8.	Financial Investments	UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA	28
9./10.	Corporate Social Responsibility & Strategy (opt.) / Conflict mediation and business negotiation (opt.)	DEPARTAMENTUL DE ADMINISTRARE A AFACERILOR	14
		DEPARTAMENTUL DE FINANȚE	
11.	Academic writing (fac.)		14
12.	Foreign language I (fac.)		14
		<i>2<sup>nd</sup> year</i>	
1.	Advanced Financial Statement Analysis		28
2.	Financial Risks Modeling and Management		28
3.	Portfolio Management		28
4.	Corporate Valuation		28
5.	Applied Financial Policies		28
6.	Applied Research		28
7.	Stage for the Elaboration and defence of the Dissertation Thesis		28
8.	Internship		84
9./10.	Mergers & Acquisitions (opt.)/ Internal Auditing (opt.)		14
11.	Foreign language II (fac.)		14
<b>TOTAL</b>			<b>532</b>
<b>Raportul dintre numărul de ore aplicative (seminare, laboratoare, proiecte, stagii de practică) și numărul orelor de curs</b>			<b>1,36</b> <b>(532S/392C)</b>
<b>Standarde ARACIS***</b>			<b>1,0 – 1,5</b>

\* conform planului de învățământ

\*\* se vor înscrie orele rezultate efectiv din plan

\*\*\* se respectă încadrarea din standardele specifice ARACIS

### Distribuirea creditelor pe competențe (supliment diplomă)

Nr.crt.	Disciplina	Semestrul	Nr. credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CT1	CT2	CT3
1.	Corporate Finance	1	8	8								
2.	Corporate Governance	1	8	2		4				2		
3.	Corporate Taxation	1	6	2	4							
4.	Behavioural Finance	1	6	6								
5.	Ethics and Academic Integrity	1	2							2		
6.	International Financial Management	2	8	8								
7.	Financial Institution Management	2	7		5						2	
8.	Financial Investments	2	8			8						
9.	Corporate Social Responsibility & Strategy (opt.)	2	7			3				4		
10.	Conflict mediation and business negotiation (opt.)	2	7			3				4		
11.	Academic writing (fac.)	2	2							2		
12.	Foreign language I (fac.)	2	2							2		
13.	Advanced Financial Statement Analysis	3	7				7					
14.	Financial Risks Modeling and Management	3	8				6				2	
15.	Portfolio Management	3	8					8				
16.	Corporate Valuation	4	8						8			
17.	Applied Financial Policies	4	8						4	4		
18.	Applied Research	4	6									6
19.	Stage for the Elaboration and	4	5									5



	defence of the Dissertation Thesis						UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA		
20.	Internship	4	3	FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR					3
21.	Mergers & Acquisitions (opt)	3	7			3	DEPARTAMENTUL DE FINANJE	4	
22.	Internal Auditing (opt)	3	7			3		4	
23.	Foreign language II (fac.)	3	2					2	

**RECTOR,**

Prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA

**DECAN,**

Prof. univ. dr. Petru ȘTEFEA

**DIRECTOR DEPARTAMENT,**

Prof. univ. dr. Nicoleta Claudia MOLDOVAN

**COORDONATOR PROGRAM STUDII,**

Conf. univ. dr. Ana-Cristina NICOLESCU